

„Nowy Ład – Przedsiębiorco jakie zmiany Ciebie czekają?”

A man in a dark suit and tie is shown from the chest up, pointing his right index finger towards a glowing digital interface. The interface features a central scale of justice icon surrounded by various legal and business icons: a handshake, a magnifying glass, a group of people, a speech bubble, a gavel, an open book, and a classical building. The background is dark with a blue glow.

Pytania i odpowiedzi

Szegóły:  
[www.wsfiz.edu.pl](http://www.wsfiz.edu.pl)

Białystok, 10 grudnia 2021r.



## **Szanowni Państwo!**

*Na dzień publikacji tego materiału mamy już ponad 730 osób, które oglądały nasze spotkanie. Jesteśmy dumni z tego, iż we współpracy uczelni z biznesem, a zatem mając grono osób aktywnych w pracy z ludźmi, mogliśmy rozpocząć cykl spotkań dla przedsiębiorców. Praktycy w przystępny sposób mówią o zawiłościach wprowadzanych przepisów i prowadzą przez meandry zmian w taki sposób, żeby każdy z Państwa mógł się czuć bezpiecznie.*

*Celem naszej konferencji, która odbyła się dnia 10.12.2021 r. w Wyższej Szkole Finansów i Zarządzania w Białymstoku było przedstawienie zmian związanych z wprowadzeniem „Nowego Ładu” i pokazanie przedsiębiorcom ich wpływu na prowadzone przez nich firmy.*

*Prelegenci, którzy wzięli udział w spotkaniu to specjaliści w swoich dziedzinach, osoby świadczące usługi doradcze oraz obsługujące biznes na co dzień. Dzięki współpracy pomiędzy wszystkimi organizatorami zaproponowaliśmy Państwu „pigułkę wiedzy” na temat nadchodzących procesów.*

*Każdy z prelegentów odpowiadał na pytania związane z jego prezentacją, a ten materiał powstał – ze względu na ograniczenia czasowe Konferencji nie zdążyliśmy odpowiedzieć na wszystkie zapytania. Każdy z prelegentów jednocześnie pozostawia do siebie dane kontaktowe.*

*Moduły na jakie podzieliliśmy wystąpienia to: „Podatki – Nowy Ład”, „Przedsiębiorczość i zatrudnienie” oraz „Dotacje, subwencje dla przedsiębiorców”.*

*Każdy z Państwa, kto zgłosi się do nas – na hasło **#Konferencja10.12.2021** otrzyma od nas wstępną 15-minutową konsultację bez opłat.*

*Link do konferencji Link: <https://www.youtube.com/watch?v=e9ZRG10PFAg&t=2s>*

## PANEL: PODATKI – NOWY ŁAD



Prawnik w LegalHut Sp. z o.o.

**ANNA ZALEWSKA**

"Składka zdrowotna w Nowym Ładzie"

10.12.2021r.

Kontakt:

e-mail: [anna.zalewska@legalhut.pl](mailto:anna.zalewska@legalhut.pl)

[www.legalhut.pl](http://www.legalhut.pl)

**Anna Zalewska:** Absolwentka studiów magisterskich na Wydziale Prawa Uniwersytetu w Białymstoku. Ukończyła także podyplomowe studia z doradztwa podatkowego na Wydziale Prawa Uniwersytetu w Białymstoku. Odebrała certyfikowany kurs księgowości w Stowarzyszeniu Księgowych w Polsce w Oddziale Okręgowym w Białymstoku. Przez 2 lata była podinspektorem ds. opracowywania Strategii Rozwoju Województwa Podlaskiego. Obecnie zajmuję się obsługą prawną przedsiębiorców w obszarze prawa podatkowego.

### **Prezentacja – Składka zdrowotna w Nowym Ładzie**

Link: <https://www.youtube.com/watch?v=e9ZRGi0PFaQ&t=2s> od 53min.

#### **1. Czy będzie możliwość odliczenia składki zdrowotnej? Czy będą jakieś wyjątki?**

Odp.: Składka zdrowotna opłacona do ZUS nie będzie mogła być odliczona od podatku. – nie będzie żadnych wyjątków od tej zasady. Osoby rozliczające się według skali, liniowo i na podstawie IP Box – rozliczenie składki z styczeń 2022 r. będzie odbywać się na zasadach obowiązujących do końca 2021 r. Jednak nie będzie można odliczyć tej składki od podatku. Wysokość składki zdrowotnej za styczeń będzie znana pod koniec stycznia, gdy GUS poda wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w IV kwartale 2021 r.

## **2. Jak wygląda sytuacja, jeśli ubezpieczony prowadzi więcej niż jedną działalność pozarolniczą (działalność gospodarczą)?**

Odp.: Jeżeli ubezpieczony prowadzi, więcej niż jedną działalność gospodarczą i opodatkowany jest:

✓ skalą podatkową oraz podatkiem liniowym, składka na ubezpieczenie zdrowotne jest opłacana od sumy dochodów, tak ustalona podstawa wymiaru składki nie może być niższa niż minimalne wynagrodzenie za pracę;

Jeżeli ubezpieczony prowadzi więcej niż jedną działalność pozarolniczą działalność i opodatkowany jest

✓ ryczałtem ewidencjonowany – to przy określeniu podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne, do limitów, o których mowa w tych przepisach przyjmuje się sumę przychodów z tych działalności

Jeżeli ubezpieczony opodatkowany jest kartą podatkową lub jest wspólnikiem spółki komandytowej Prostej spółki akcyjnej, jednoosobowej spółki z o.o., osoba współpracująca, uzyskuje przychody z więcej niż jednego rodzajów działalności składka na ubezpieczenie społeczne zdrowotne jest opłaca odrębnie od każdego rodzaju działalność z zastrzeżeniem osoby ubezpieczonej prowadzącej działalność i uzyskuje przychody z więcej niż jednej spółki w ramach tego samego rodzaju działalności – składka na ubezpieczenie zdrowotne opłacana jest odrębnie od każdej prowadzonej spółki.

## **3. Jakie są terminy przesyłania deklaracji rozliczeniowej, imiennych raportów miesięcznych oraz opłacenia składki za dany miesiąc w Nowym Ładzie?**

Odp.: Nowe terminy przesyłania deklaracji rozliczeniowej, imiennych raportów miesięcznych oraz opłacania składki za dany miesiąc:

✓ Do 5 dnia następnego miesiąca – dla jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych

✓ Do 15 dnia następnego miesiąca – dla płatników składek posiadających osobowość prawną

✓ Do 20 dnia następnego miesiąca dla pozostałych płatników składek

Przywraca się ogólny obowiązek składania deklaracji rozliczeniowej oraz imiennych raportów miesięcznych dla osób prowadzących działalność gospodarczą za siebie.

## **4. Mam firmę i pracuje na etacie jak to wpłynie na składkę zdrowotną?**

Odp.: Ubezpieczenie zdrowotne jest obowiązkowe i należy opłacać je z obu tytułów – zarówno z etatu, jak i działalności gospodarczej. W chwili obecnej w 2021 wysokość składki na ubezpieczenie zdrowotne dla przedsiębiorcy wynosi 381,81 zł. Od 2022 wysokość składki będzie naliczana w zależności od formy opodatkowania wybranej

przez przedsiębiorcę. Jednakże od 2022 roku jedna grupa przedsiębiorców może liczyć na zwolnienie z jej opłacenia. Dotyczy to osób:

- ✓ Jako formę opodatkowania wybrały ryczałt od przychodów ewidencjonowanych
- ✓ Wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę stanowiące podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne z tego, jest nie wyższe niż minimalne wynagrodzenie obowiązujące w dniu pierwszego stycznia danego roku.
- ✓ Uzyskują dodatkowe przychody z tytułu działalności w wysokości nie wyższej niż 50 % minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu pierwszego stycznia danego roku.

**5. Wypłata wynagrodzenia dla pracowników za grudzień wypłacona w styczniu 2022r. korzystam z nowych przepisów , czyli jako pracodawca obliczając wynagrodzenie stosuję przepisy i wzory ulgi dla klasy średniej a jeżeli pracownik z ulgi chce skorzystać dopiero w rozliczeniu rocznym, tzn., jeżeli jestem płatnikiem to oświadczenie od pracownika powinienam otrzymać w grudniu 2021r**

Odp.: Art. 32 ust.2a - 2b: Ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych: Jeżeli podatnik złoży sporządzony na piśmie wniosek o niepomniejszenie dochodu o kwotę ulgi dla pracowników na podstawie ust.2a – płatnik nie pomniejsza dochodu najpóźniej od miesiąca następującego po miesiącu, w którym otrzymał wniosek. Wniosek ten składa się odrębnie dla każdego roku podatkowego.



Doradca podatkowy, prawnik, Prezes Zarządu  
Protpekt doradztwo podatkowe sp. z o.o.

**IZABELLA  
TROCHIMCZUK**

"CIT estoński w Nowym Ładzie"

10.12.2021r.

Kontakt:

e-mail: [trochimczuk@biuroprotekt.pl](mailto:trochimczuk@biuroprotekt.pl)

tel. +48 508 050 506

[www.biuroprotekt.pl](http://www.biuroprotekt.pl)

**Izabella Trochimczuk:** Doradca podatkowy, prawnik wpisany na listę Ministra Finansów w dniu 13 października 2009 roku, numer wpisu 11289. Absolwentka Wydziału Prawa i Ekonomii na Uniwersytecie w Białymstoku. Specjalista z zakresu opodatkowania firm, szczególnie spółek kapitałowych. Wieloletni praktyk prawa podatkowego, posiada również doświadczenie w pracy z dużymi korporacjami z regionu podlaskiego.

## **Prezentacja – CIT estoński w Nowym Ładzie**

Link: <https://www.youtube.com/watch?v=e9ZRG10PFAq&t=2s> od 1h12min

### **1. Czy spółka, która obecnie ma stratę może wejść na CIT Estoński?**

Odp.: Spółka taka może wejść na CIT Estoński zgodnie z art. 7 ust. 1, ma prawo rozliczyć dotychczasową stratę w 2 latach poprzedzających wejście na CIT Estoński (bez limitu) jednak musi posiadać dochód do odliczenia straty, jeżeli nie ma dochodu zgodnie z art. 7 ust 2 traci prawo do rozliczenia straty Standardowo: 5 lat po 50% albo w ciągu 5 lat następujących po sobie jednorazowo 5 mln złotych

### **2. Jeżeli teraz płacimy podatek CIT – 9%, to jaki podatek zapłacimy po przejściu na CIT Estoński?**

Odp.: Podatek na wejściu (art. 7aa ust. 4) – 19% a potem 10% i odliczeniu 90% z 19%

**3. Czy spółka jawna, która przekształciła się w 2021 w sp. z o.o., może przejść na CIT estoński w roku 2022?**

Odp.: Tak może, tylko musi zapłacić CIT od przekształcenia 19% Art. 28k ust. 6 mówi, że podatnicy podzieleni wydzieleni nabyli majątek w drodze aportu nie mogą wejść na CIT estoński w roku przekształcenie i roku następnym, nie krócej jednak niż 24 miesiące.

**4. Czy w 2022 roku nadal będzie stosowany domiar podatku w CIT estońskim?**

Odp.: Z dniem 01.01.2022 ustawodawca uchylił cały art. 28q, a tym samym nie istnieje już domiar podatku.

**5. Czy słuszne jest założenie, że wszyscy wiedzą, co to jest CIT estoński?**

Odp.: CIT estoński to jedna z form opodatkowania skierowana do podatników podatku CIT. Zaletą tej formy opodatkowania jest to, iż ustawodawca odroczył termin zapłaty podatku CIT aż do momentu wypłaty zysku przez spółę Wspólnikom spółki. Wypłacony zysk to inaczej dywidenda, która z kolej podlega opodatkowaniu podatkiem PIT u wspólników. Ustalając wartość swego zobowiązania wspólnicy mają prawo odliczyć podatek CIT zapłacony przez spółkę - maksymalnie w wysokości 90% wartości zapłaconego podatku.

**6. Czy obowiązek płatności bezgotówkowej w transakcjach z konsumentami dotyczy kantorów wymiany walut /chodzi o limit 20.000,00 zł/?**

Zgodnie z przepisami Polskiego Ładu do ustawy o prawach konsumenta dodany został art. 7b, który jasno wskazuje, że konsument ma obowiązek dokonywania płatności za pośrednictwem rachunku płatniczego, jeżeli jednorazowa wartość transakcji z przedsiębiorcą (bez względu na liczbę wynikających z niej płatności) przekracza 20 000 zł lub równowartość tej kwoty (transakcje w walutach obcych przelicza się na złote według średniego kursu walut obcych ogłaszanego przez NBP z ostatniego dnia roboczego poprzedzającego dzień dokonania transakcji).

Sankcją za naruszenie wyżej wymienionej regulacji przez przedsiębiorcę, który przyjmie 21 tys. zł w gotówce, jest obowiązek zapłaty podatku w podwójnej wysokości – od przychodu ze sprzedaży oraz z tytułu sankcji za przyjęcie gotówki ( art. 14 ust 2 pkt 22 PIT). Mimo, że obowiązek jest nałożony na konsumenta sankcja będzie dotyczyć będzie przedsiębiorcy.

W uzasadnieniu do ustawy czytamy:

*W celu zapewnienia możliwości wyboru najbardziej dogodnej metody zapłaty za produkt lub usługę projekt wprowadza także przepis zobowiązujący przedsiębiorców do zapewnienia możliwości dokonywania płatności za pomocą bezgotówkowych instrumentów płatniczych. Obowiązek ten nie obejmuje przedsiębiorcy, który nie ma obowiązku prowadzenia ewidencji sprzedaży przy zastosowaniu kas rejestrujących.*

Ustawodawca odniósł się do obowiązku zapewnienia możliwości zapłaty bezgotówkowej za pomocą instrumentów płatniczych w sytuacji kiedy przedsiębiorca ma obowiązek prowadzić ewidencję na kasie fiskalnej.

Zgodnie z ROZPORZĄDZENIE MINISTRA FINANSÓW z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie zwolnień z obowiązku prowadzenia ewidencji przy zastosowaniu kas rejestrujących zgodnie § 2 ust 1 zwalnia się z obowiązku ewidencjonowania w danym roku podatkowym, nie dłużej jednak niż do dnia 31 grudnia 2021 r., czynności wymienione w załączniku do rozporządzenia, w poz. 24 załącznika są wymienione usługi o PKWIU od 64 do 66 – Usługi finansowe, natomiast usługi wymiany walut posiadają PKWIU 66.12.13.0. Generalnie zakres zwolnień z obowiązku prowadzenia ewidencji sprzedaży przy zastosowaniu kas rejestrujących ma zostać przedłużony na okres 2 lat(2022-2023) przy utrzymaniu na dotychczasowych zasad.

A zatem ustawa o prawach konsumenta nie przewidziała żadnych wyłączeń podmiotowych, tym samym przyjęcie gotówki od osoby fizycznej powyżej 20 tys. będzie skutkować dodatkowymi sankcjami. Natomiast z uwagi na fakt, że kantory nie mają obowiązku posiadać kasy fiskalnej, nie są zobligowane do uruchomienia terminali płatniczych i zapewnienia płatności w formie bezgotówkowej. Analiza przepisów prowadzi zatem do absurdu. Przygotowany jest już akt prawny, który będzie nowelizacją Polskiego Ładu właśnie w zakresie limitów płatności, regulacja ta ma obowiązywać od 2023 roku, być może wówczas ustawodawca zauważy zaistniałą sytuację w branży usług wymiany walut.

§2 ust.1 odnosi się do załącznika do rozporządzenia. W tym załączniku są wymienione czynności zwolnione z obowiązku ewidencjonowania - poz.24 PKWIU 64-66 (Usługi w zakresie wymiany walut-66.12.13.0).

**7. Przedsiębiorca prowadzi działalność gospodarczą, korzysta z podatku liniowego 19% i prywatnie wynajmuje lokal (korzysta z ryczałtu) Czy w dokumentach ZUS RCA podstawa składki zdrowotnej będzie prezentowane według tytułów, czy razem?**

Odp.: Na chwilę obecną trudno jest nam odnieść się do tego zagadnienia, ponieważ program płatnik nie ma jeszcze nowych funkcjonalności. Wydaje się być logicznym, że kwoty zobowiązania składki zdrowotnej będą prezentowane oddzielnie.





Adiunkt w Zakładzie Prawa Karnego, Katedrze Prawa Karnego i Kryminologii, Wydział Prawa UwB

**DR EMILIA TRUSKOLASKA**

"Wpływ Polskiego Ładu na prowadzenie jednoosobowej działalności gospodarczej – alternatywne formy prowadzenia działalności"

10.12.2021r.

Kontakt:

e-mail: [emilia.truskolaska@legalhut.pl](mailto:emilia.truskolaska@legalhut.pl)

[www.legalhut.pl](http://www.legalhut.pl)

***Emilia Truskolaska:** Doktor nauk prawnych, adiunkt w Zakładzie Prawa Karnego, Katedrze Prawa Karnego i Kryminologii na Wydziale Prawa Uniwersytetu w Białymstoku, Mediator, Absolwentka stażu w Instytucie Prawa Karnego i Kryminologii na Uniwersytecie w Bernie. Absolwentka Szkoły Prawa Niemieckiego oraz Letniej Szkoły Prawa Amerykańskiego i Europejskiego. Autorka publikacji z zakresu prawa karnego i kryminologii. Uczestniczka wielu konferencji naukowych o zasięgu zarówno krajowym, jak i zagranicznym.*

### **Prezentacja - Wpływ Polskiego Ładu na prowadzenie jednoosobowej działalności gospodarczej – alternatywne formy prowadzenia działalności.**

Link: <https://www.youtube.com/watch?v=e9ZRG10PFAq&t=2s> od 2h05min.

#### **1. Czy jednoosobowe działalności gospodarcze po wprowadzeniu Nowego Ładu mogą stać się mniej atrakcyjną formą działalności gospodarczej dla przedsiębiorców?**

Odp.: Obecnie wielu pracowników prowadzi „fikcyjne samozatrudnienie”, gdzie przy zawieraniu współpracy z pracodawcą, decydują się oni na założenie własnej działalności gospodarczej, zamiast zawierania umowy o pracę. Wynika to przede wszystkim z niższych podatków oraz składek, a opcja ta jest korzystna szczególnie dla osób o wysokich dochodach. Pośród 2,5 mln obecnie istniejących w Polsce firm, aż 1,6 mln z nich to jednoosobowe działalności gospodarcze. Po zmianach

wprowadzonych przez rząd w nowym ładzie, dla wielu z tych pracowników korzystniejszy okaże się powrót do umowy o pracę.

**2. Czy po wprowadzeniu polskiego ładu przedsiębiorcy prowadzący jednoosobową działalność gospodarczą mogą zyskać?**

Odp.: Program polskiego ładu zakłada wprowadzenie nowego sposobu opodatkowania składki zdrowotnej, który w połączeniu z wyższą kwotą wolną od podatku oznacza, że zyskają na nim najmniej zarabiający przedsiębiorcy – czyli w praktyce zyskają jedyni Ci, którzy zarabiają mniej niż 6 tys. zł brutto. Więc nie ulega wątpliwości, że polski ład wprowadzi duże zmiany dla osób prowadzących jednoosobowe działalności gospodarcze. Zwiększenie kwoty wolnej pod podatku brzmi dobrze, jednak to nie wszystkie konsekwencje polskiego ładu. Wprowadzone zmiany dla niektórych przedsiębiorców będą korzystne, jednak wielu z nich na tym straci.

**3. Po wprowadzeniu Nowego ładu jaka będzie realna kwota podatku po przekroczeniu drugiego progu?**

Odp.: Po zmianach wprowadzonych przez polski ład, realna kwota podatku po przekroczeniu drugiego progu wynosić będzie 41%, ze względu na dodanie 9% składki zdrowotnej. Wielu ekspertów informuje, że obciążanie tak wysokim podatkiem najlepiej zarabiających to błędna decyzja, ponieważ uderza on głównie w osoby cechujące się wysokim stopniem przedsiębiorczości oraz wysoko wykwalifikowanych specjalistów, czyli wkładu osób których nasz kraj potrzebuje najbardziej do rozwoju.

## PANEL „PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ I ZATRUDNIENIE”



Zakład Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, Wydział Prawa UWB

**DR HAB. IWONA SIEROCKA, PROF. UWB**

"Praca zdalna w założeniach Nowego Ładu"

10.12.2021r.

Kontakt:

e-mail: [i.sierocka@uwb.edu.pl](mailto:i.sierocka@uwb.edu.pl)  
[www.uwb.edu.pl](http://www.uwb.edu.pl)

***Dr hab. Iwona Sierocka:** profesor Wydziału Prawa UWB, autorka kilkudziesięciu publikacji z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. W swoich zainteresowaniach naukowych koncentruje się wokół zagadnień związanych ze zbiorowym prawem pracy, systemem ubezpieczeń społecznych oraz trzecim filarem zabezpieczenia emerytalnego.*

### Prezentacja - **Praca zdalna w założeniach Nowego Ładu**

Link: <https://www.youtube.com/watch?v=e9ZRG10PFAq&t=2s> od 2h28min

#### 1. Z jakimi kosztami musi się liczyć pracodawca?

Odp.: Pracodawca powinien zapewnić pracownikowi wykonującemu pracę zdalną materiały i narzędzia pracy, w tym urządzenia techniczne, niezbędne do wykonywania pracy zdalnej. W związku z tym pracodawca jest zobowiązany do pokrycia kosztów związanych z instalacją, serwisem, eksploatacją i konserwacją narzędzi pracy, w tym także urządzeń technicznych, które są niezbędne pracownikowi do wykonywania pracy zdalnej. Obciążają jego także koszty energii elektrycznej oraz koszty związane z zapewnieniem pracownikowi niezbędnego dostępu do łączności telekomunikacyjnych. Pracodawca jest ponadto zobligowany do pokrycia innych kosztów poniesionych przez pracownika, które bezpośrednio wiążą się z wykonywaniem pracy zdalnej, pod warunkiem, że wcześniej w porozumieniu ze związkami zawodowymi, regulaminie, poleceniu pracy, czy też w porozumieniu z pracownikiem ustalono ich zwrot. Chodzić tu może np. o koszty zakupów środków ochrony osobistej, środków czystości.

Wśród kosztów obciążających pracodawcę zmieszczą się także koszty szkoleń niezbędnych do wykonywania pracy zdalnej.


Pracownik korzystający przy pracy zdalnej z własnych narzędzi i materiałów uprawniony jest z tego tytułu do ekwiwalentu. Koszty obciążające pracodawcę, ekwiwalent pieniężny mogą być zastąpione ryczałtem. Wyliczając wysokość ryczałtu oraz ekwiwalentu należy brać pod uwagę ceny rynkowe, ilość wykorzystanych materiałów, stopień zużycia materiałów i urządzeń.

## **2. W jaki sposób może być przeprowadzana kontrola wykonywania pracy przez pracownika zdalnego?**

Odp.: Pracodawca uprawniony jest do kontrolowania pracy wykonywanej przez pracownika zdalnego. Przeprowadzając kontrolę powinien przestrzegać zasad określonych w porozumieniu zawartym ze związkami zawodowymi, regulaminie, w poleceniu pracy zdalnej bądź porozumieniu zawartym z pracownikiem. Kontrola powinna odbywać się w miejscu pracy oraz w godzinach pracy. Pracodawca władny jest do sprawdzania nie tylko pracy wykonywanej przez pracownika zdalnego, ale także miejsca jej świadczenia pod kątem bhp. Zważywszy iż w wielu przypadkach praca zdalna będzie wykonywana w miejscu zamieszkania pracownika, kontrolując zatrudnionego pracodawca zobowiązany jest do poszanowania miru domowego. Istotne jest by nie doszło do naruszenia prywatności domowników i innych osób przebywających w miejscu świadczenia pracy. Ponadto czynności kontrolne powinny być tak przeprowadzane, aby nie utrudniały korzystania z pomieszczeń. Jeżeli w wyniku kontroli ujawnione zostaną uchybienia w zakresie BHP pracodawca może wyznaczyć termin na ich usunięcie lub cofnąć zgodę na pracę zdalną.

## **3. Co się dzieje w razie wypadku przy pracy?**

Odp.: Postępowanie w razie wypadku przy pracy zdalnej zbieżne jest co do zasady z czynnościami podejmowanymi w razie tradycyjnego wypadku przy pracy. O wypadku zawiadamia pracownik, a jeżeli nie jest on w stanie tego uczynić – domownik. Pracodawca powołuje zespół powypadkowy, którego zadaniem jest ustalenie, czy określone zdarzenie może być zakwalifikowane jako wypadek przy pracy. W tym celu m.in. przeprowadza oględziny miejsca zdarzenia. Termin oględzin zespół powypadkowy powinien uzgodnić z pracownikiem lub domownikiem. Zespół powypadkowy może odstąpić od dokonywania oględzin miejsca wypadku przy pracy zdalnej, jeżeli uzna, że okoliczności i przyczyny wypadku nie budzą jego wątpliwości. W oparciu o zebrany materiał sporządzany jest protokół, z którym zaznajamia się poszkodowanego. Protokół wymaga zatwierdzenia przez pracodawcę. Jeżeli zespół powypadkowy uznał dane zdarzenie za wypadek przy pracy jest ono wpisywane do rejestru wypadków przy pracy.



Security Auditor w ProtectHut Sp. z o.o.

# DAMIAN DWORAKOWSKI

"Bezpieczeństwo technologiczne na pracy zdalnej oraz  
Polityka używania sprzętu prywatnego do celów służbowych  
/ Bring Your Own Device (BYOD)"

10.12.2021r.

Kontakt:

e-mail: [damian.dworakowski@protecthut.com](mailto:damian.dworakowski@protecthut.com)

tel.: +48 608 532 074

[www.protecthut.com](http://www.protecthut.com)

***Damian Dworakowski:** Zajmuje się wsparciem bezpieczeństwa IT firm i instytucji, realizując audyty, wdrażając zabezpieczenia i zapewniając zgodności ze standardami (m.in. jest audytorem wiodący ISO 27001). Sprawdza odporność na ataki, wskazuje ryzyka związane z wykorzystaniem technologii, weryfikuje skuteczność zarządzania bezpieczeństwem, opracowuje polityki i procedury bezpieczeństwa oraz szkoli pracowników i kadre zarządzającą z zasad zapewnienia bezpieczeństwa w sieci. Pokazuje w jaki sposób naszą firmę mogą zaatakować hakerzy, jakie mogą być następstwa ataku oraz jak się przez tym zabezpieczyć.*

Prezentacje:

1. **Bezpieczeństwo technologiczne na pracy zdalnej**
2. **Polityka używania sprzętu prywatnego do celów służbowych / Bring Your Own Device (BYOD)**

Link: <https://www.youtube.com/watch?v=e9ZRG10PFAg&t=2s> od 2h58min.

## 1. Nie wiem czy moja firma jest odpowiednio zabezpieczona – jak zacząć?

Odp.: Podstawą rozpoczęcia procesu bezpieczeństwa jest inwentaryzacja wszystkich zasobów, jakimi dysponujemy. Musimy wiedzieć jakiego rodzaju dane przetwarzamy, z jakich systemów korzystamy i jaki sprzęt posiadamy. Dzięki inwentaryzacji systemów będziemy mogli zweryfikować aktualny poziom zabezpieczeń i wskazać obszary, w których należy podjąć działania. Audyt inwentaryzacyjny pozwoli również na wskazanie koniecznych zmian organizacyjnych, wprowadzenia procedur i inne działania podnoszące poziom bezpieczeństwa firmy.

## **2. Czy przeniesienie wszystkich danych do chmury zapewnia bezpieczeństwo?**

Odp.: Przeniesienie danych do chmury przerzuca część odpowiedzialności za zabezpieczenia techniczne na dostawcę. Jednak po naszej stronie pozostaje odpowiedzialność za prawidłową konfigurację i zarządzanie dostępem. Chmura nie uchroni nas przez utratą danych spowodowaną kradzieżą haseł, albo instalacji niewspieranego oprogramowania. Warto też sprawdzić warunki świadczenia umowy z dostawcą usług chmurowych i niezależnie robić i testować kopie zapasowe.

## **3. Co z korzystaniem z prywatnych telefonów i innego sprzętu?**

Odp.: Możliwość wykorzystania telefonów, tabletów i innego sprzętu do użytku służbowego powinni być oparte o analizę ryzyk, która wskaże nam jakie zagrożenia mogą być z tym związane. Wszystko zależy od rodzaju systemów, z którymi łączą się pracownicy i uprawnieniami jakie posiadają. Jeżeli nie jesteśmy w stanie monitorować urządzenia pracownika i nie mamy kontroli nad danymi, które pobiera na telefon, możemy opisać zasady wykorzystania sprzętu prywatnego w procedurach i edukować pracowników, na temat zagrożeń związanych z wykorzystywaniem niezabezpieczonego sprzętu.



Data Protection Center Sp. z o. o.

**PIOTR CZUBATY**

"Dodatkowe obowiązki dla przedsiębiorców:  
Dyrektywa o ochronie sygnalistów – *last minute* na  
dokonanie i wdrożenie zmian"

10.12.2021r.

Kontakt:

e-mail: [inspektor@ochronadanych.hub.pl](mailto:inspektor@ochronadanych.hub.pl)

tel. +48 791 961 001

[www.dataprotection.edu.pl](http://www.dataprotection.edu.pl)

***Piotr Czubaty:** Certyfikowany audytor ISO/IEC 27001, trener i wykładowca w zakresie ochrony danych. Ekspert ds. zarządzania zgodnością w obszarze RODO, AML oraz whistleblowing. Autor książki „RODO: obowiązki pracodawcy. Praktyczny poradnik ze wzorami” oraz licznych publikacji w prasie branżowej. Prezes Zarządu Data Protection Center sp. z o. o.*

## **Prezentacja - Dodatkowe obowiązki dla przedsiębiorców: Dyrektywa o ochronie sygnalistów – „last minute” na dokonanie i wdrożenie zmian**

Link: <https://www.youtube.com/watch?v=e9ZRG10PFAq&t=2s> od 3h23min.

**1. Jeżeli w grupie spółek jest jedna zatrudniająca więcej niż 250 osób a pozostałe są mniejsze – to czy taka grupa kapitałowa ma obowiązek wdrożyć procedury dla wszystkich spółek?**

Odp.: Dyrektywa 2019/1937 o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa unii mówi o obowiązku ustanowienia „kanałów i procedur na potrzeby dokonywania zgłoszeń wewnętrznych” (art. 8 ust 1 Dyrektywy) wskazując w wielu miejscach, że przepisy odnoszą się do „podmiotów zatrudniających pracowników”. Należy więc uważać, że grupa kapitałowa powinna rozpatrywać obowiązki rozdzielnie w kontekście każdej ze spółek. Zgodnie z art. 8 ust 6 Dyrektywy, można przyjąć wspólne kanały zgłaszania naruszeń oraz np. dzielić się zasobami w zakresie prowadzenia działań wyjaśniających, dla spółek zatrudniających od 50 do 249 pracowników. Większe podmioty powinny zapewnić te działania we własnym zakresie.

Przyjmując założenia projektu polskiej ustawy o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa (która na dzień 15.12.2021 pozostaje nadal w fazie legislacyjnej), podmioty zatrudniające 250 pracowników i więcej mają obowiązek wdrożenia regulacji od dnia 17.12.2021, natomiast podmioty zatrudniające od 50 do 249 pracowników podlegają obowiązkom od 17.12.2023.

## **2. Obowiązkami od grudnia są objęte firmy zatrudniające powyżej 250 pracowników. Czy liczą się tylko osoby na umowie o pracę?**

Odp.: Dyrektywa 2019/1937 w kontekście podmiotów podlegających obowiązkom dotyczącym wdrożenia procedur wewnętrznych mówi o podmiotach z sektora publicznego lub prywatnego i dokonuje rozróżnienia w oparciu o ilość zatrudnionych pracowników. Dyrektywa nie precyzuje pojęcia „pracownik” (dość ogólna definicja znajduje się w Motywie 38 Dyrektywy). Polska ustawa o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa (wg stanu prawnego na dzień 15.12.2021 znajdująca się wciąż w fazie projektu) wskazuje w art. 1 ust 12, iż mówiąc o pracowniku, należy brać pod uwagę „pracownika w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy oraz pracownika tymczasowego w rozumieniu art. 2 pkt 2 ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych”.

## **3. Czy można zbierać zgłoszenia od sygnalistów wyłącznie drogą pocztową?**

Odp.: Zgodnie z art. 9 ust 2 Dyrektywy, należy umożliwić sygnalistom dokonywanie zgłoszeń na piśmie lub ustnie. Oznacza to, że można ustalić kanał przeznaczony do przyjmowania zgłoszeń w postaci poczty tradycyjnej. Należy jednak zapewnić, aby przyjmowane w ten sposób zgłoszenia gwarantowały ochronę tożsamości osoby dokonującej zgłoszenia, osób trzecich wymienionych w zgłoszeniu oraz zapewniały dostęp wyłącznie upoważnionych osób (zgodnie z art. 9 ust 1 lit a) Dyrektywy) – poczta tradycyjna powinna być zatem w odpowiedni sposób adresowana i kierowana do rąk własnych osoby wyznaczonej wewnątrz organizacji do odbierania zgłoszeń.

## **4. Czy lepiej sprawdzi się obsługa sygnalistów zrekrutowanych wewnątrz firmy czy zlecenie tej usługi firmie zewnętrznej?**

Odp.: Możliwość outsourcingu usług przyjmowania zgłoszeń od sygnalistów, o którym mówi art. 8 ust 5 Dyrektywy, będzie zasadnym rozwiązaniem dla podmiotów, które są świadome, że wewnątrz organizacji będzie im trudno zapewnić realną ochronę tożsamości sygnalisty. Zewnętrzna obsługa wyklucza również ryzyko, że zgłoszenie będzie dotyczyło np. osoby która została wyznaczona do ich odbierania. Z pewnością takie rozwiązanie zapewnia także większy poziom obiektywizmu przy prowadzeniu działań wyjaśniających.

Wewnętrzne komórki firmy mają oczywiście taką przewagę, że lepiej znają specyfikę firmy oraz personel, są także w stanie reagować szybciej i wiedzą, na jakim szczeblu należy kontaktować się prowadząc działania następcze. Nie generują również dodatkowych kosztów – zewnętrznej firmie trzeba oczywiście zapłacić.



Reasumując, decyzja o zleceniu przyjmowania zgłoszeń zewnętrznemu podmiotowi będzie zależała od specyfiki firmy, relacji między pracownikami, gwarancji „szczelności” wyznaczonych komórek wewnętrznych oraz możliwości finansowych organizacji.

## **5. Jakie przewidziano narzędzia ochrony sygnalistów?**

Odp.: Dyrektywa oraz polska ustawa (na dzień 15.12.2021 nadal w formie projektu) wymagają bezwzględnie, aby tożsamość sygnalisty była chroniona – o ile sam sygnalista nie wyrazi zgody na jej ujawnienie. Przepisy wskazują ponadto szereg środków ochrony, które wskazuje Rozdział VI Dyrektywy. Jest to m.in. zakaz działań odwetowych, środki wsparcia oraz środki ochrony przed działaniami odwetowymi.

## **6. Czy każda informacja od sygnalisty powinna być zamieszczona w rejestrze zgłoszeń?**

Odp.: Rejestr zgłoszeń jest obowiązkiem wynikającym z art. 18 Dyrektywy, co szczegółowo precyzują zapisy polskiej ustawy (na dzień 15.12.2021 jeszcze w fazie projektu). Dyrektywa nie wskazuje na konkretną zawartość rejestru. Art. 34 ust 4 polskiej ustawy o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa w sposób enumeratywny wskazuje na dane, które powinny być zgromadzone w rejestrze. Są to: numer sprawy, przedmiot naruszenia, data dokonania zgłoszenia, informacja o podjętych działaniach, data zakończenia sprawy.

Informacje pozyskane od sygnalisty należałoby więc kwalifikować jako element rejestru, jeżeli dotyczą jednego z jego elementów, np. przedmiotu zgłoszenia lub gdy stanowią informację o podjętych działaniach następczych.

## **7. Kto powinien wejść w skład komisji wyjaśniającej dane zgłoszenie?**

Odp.: Art. 9 Dyrektywy wskazuje, iż podejmowanie działań następczych, w tym dokonywanie czynności wyjaśniających powierza się w ręce „bezstronnej osoby lub bezstronnego wydziału”. Należy zapewnić, aby wyznaczone osoby lub np. komórka organizacyjna firmy właściwie obsłużyły zgłoszenie, z zachowaniem ochrony tożsamości sygnalisty i innych osób biorących udział w procesie wyjaśniającym. Decyzja o tym, kto konkretnie znajdzie się w składzie takiej „komisji”, zawsze pozostaje po stronie pracodawcy. Jeżeli brak bezstronności lub inne elementy mogą rodzić ryzyko niewłaściwej obsługi zgłoszenia, należy rozważyć outsourcing takich usług, czyli zlecenie czynności podmiotowi zewnętrznemu.

## PANEL – „DOTACJE, SUBWENCJE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW”



The graphic features a circular portrait of Magdalena Nowak on the left. To the right, the text is arranged in a structured layout: 'Wiceprzewodnicząca MBA Business Club WSFiZ' is at the top, followed by 'MAGDALENA NOWAK' in large, bold letters. Below that, the topic '„Dotacje na przeprowadzenie sukcesji w przedsiębiorstwach”' is listed. At the bottom right, a date '10.12.2021r.' is displayed next to a blue, torn-paper-like graphic.

Kontakt:

e-mail: [magdalena.nowak@wsfiz.edu.pl](mailto:magdalena.nowak@wsfiz.edu.pl)

tel. +48 502 448 126

[www.wealthmanagementservices.eu](http://www.wealthmanagementservices.eu)

**Magdalena Nowak:** Absolwentka Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania w Białymstoku, kierunek MBA. Ławnik w Sądzie Rejonowym w Białymstoku. Mediator stały przy Sądzie Okręgowym w Białymstoku. Bogate doświadczenie w zakresie finansów, zarządzania, marketingu, sprzedaży oraz ubezpieczeniach pozwoliło z biegiem czasu zająć się przeprowadzaniem sukcesji w przedsiębiorstwach. Praktyka w dziedzinach – roszczeń bankowych, roszczeń odszkodowawczych, pomocy frankowiczom, bataliach z komornikami, mediacjach - pozwala na sprawne działania. Zdarza się, że jest skuteczna tam, gdzie inne instytucje zrezygnowały. Od 27 lat praca w handlu, z klientami. W LegalHut Sp. z o.o. jako Head of Operations.

### **Prezentacja - Dotacje na przeprowadzenie sukcesji w przedsiębiorstwach**

Link: <https://www.youtube.com/watch?v=e9ZRGi0PFAq&t=2s> od 3h49min.

**1. Prowadzę jednoosobową działalność gospodarczą, zatrudniam 70 osób, mam kilka punktów sprzedaży, sklepów. Jaką spółkę by mi Państwo proponowali?**

Odp.: Nie jesteśmy w stanie określić bez dokładnego zapoznania się i przeprowadzenia analizy sytuacji nie tylko w firmie ale i prywatnej. Zadaniem przeprowadzenia sukcesji po wykonaniu analizy prawno – podatkowo – finansowej jest przede wszystkim rozdzielenie majątku prywatnego od majątku firmowego, zabezpieczenie przedsiębiorcy i jego rodziny oraz umożliwienie płynnego przekazania przedsiębiorstwa. Bez dogłębnej analizy nie wiemy czy adekwatnym rozwiązaniem

będzie wniesienie tzw. aportem JDG do spółki, czy też utworzenie nowego podmiotu i przeniesienie własności. Odpowiedź na te pytanie daje analiza.

**2. Mam spółkę jawną od wielu lat. Moje dzieci nie zajmują się firmą, zupełnie w innym kierunku poszły. Co by mi Państwo zaproponowali?**

Odp.: Formy przekształcenia, które by pomogły w późniejszym np. sprzedaniu udziałów w spółce są zależne od wielu czynników. Ważnym jest to stwierdzenie, iż potencjalni „sukcesorzy” nie są związani z firmą. Możemy przygotować firmę do zamknięcia, do jej sprzedaży – to wszystko jest zależne od woli i sytuacji klienta. Jednakże nawet przygotowanie do zamknięcia jest związane z przeprowadzeniem analizy.

**3. Co to jest „zarządca sukcesyjny”? Słyszałem, że jest to rozwiązanie dla osób na jednoosobowej działalności gospodarczej.**

Odp.: Zarządca sukcesyjny jest to rozwiązanie wprowadzone Ustawą o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej (Dz.U.2018.0.1629 – Ustawa z dnia 5 lipca 2018r która w art.59 mówi o wygaśnięciu zarządu sukcesyjnego – w skrócie jest to powołanie „zarządcy”, który do czasu rozstrzygnięcia spraw spadkowych zarządza przedsiębiorstwem. Jednakże trzeba pamiętać o tym, że zgodnie z art.95 w/w ustawy wprowadzającym zmiany w Ustawie z dnia 11 marca 2004r o podatku od towarów i usług (Dz.U. z 2017r poz.1221 i 2491 oraz z 2018r poz. 62,86,650 i 1499) mowa jest o tym, iż należy sporządzić spis z natury towarów i zapłacić od nich VAT – który następuje w chwili rozwiązania spółki lub wygaśnięcia zarządu sukcesyjnego.

**4. Czy są Państwo w stanie zweryfikować moją starą umowę spółki i dostosować ją do tego co mam dziś? Czy w skład analizy o której Pani mówi wchodzi też sporządzenie testamentu?**

Odp.: Tak oczywiście. U naszych klientów analizujemy wiele dokumentów, w tym m.in. umowy spółki, polisy ubezpieczeniowe, testament jeśli jest. Sprawdzamy umowy kredytowe, leasingu, pełnomocnictwa. Badamy również sytuację prywatną, zabezpieczenia, dotacje – czyli wszystko co jest związane z osobą, która się do nas zgłasza. Zdarzało się nam przygotowywać firmę do zamknięcia czy też przekazania dla innych – sukcesorów, bądź nowych wspólników.

Nasz program unijny obejmuje przeprowadzenie analizy prawno – podatkowo – finansowej i jednocześnie stworzenie planu działania. Dodatkowo zawiera usługę sporządzenia testamentów.

**5. Czy istnieje taka opcja, żebym mając spółkę mógł przekazać tylko część jej dla swoich spadkobierców np. częściowo dalej mając wpływ na zarządzanie spółką?**

Odp.: Tak, oczywiście – są różne metody „włączania” sukcesorów do firmy w której aktualnie zarządza nasz klient. Analiza jaką przeprowadzamy pozwala na pokazanie jakie są możliwe rozwiązania w sytuacji danego przedsiębiorcy i jego rodziny a czasem i kilku rodzin jeśli mowa jest o spółce. Widząc je, możemy z klientem przedyskutować te rozwiązania i wybrać najbardziej korzystne. Proszę pamiętać, że proces sukcesji to nie tylko przekazanie przedsiębiorstwa sukcesorom.



Katedra Prawa Własności Intelektualnej, Prawa  
Gospodarczego Publicznego i Prawa Pracy,  
Wydział Prawa UwB

**DR MAGDALENA KNAPP**

"Ulga IP Box dla przedsiębiorców prowadzących  
działalność B+R"

10.12.2021r.

Kontakt:

Mail: [m.knapp@uw.edu.pl](mailto:m.knapp@uw.edu.pl)  
[www.uwb.edu.pl](http://www.uwb.edu.pl)

*Dr Magdalena Knapp: Specjalizuje się w zakresie prawa własności intelektualnej, w szczególności w transferze technologii w obszarze life science. Angażuje się w tworzenie innowacji i pomaga zespołom badawczym zmierzyć się z każdym wybojem na drodze do wdrożenia ciekawych badań.*

## **Prezentacja - Ulga IP Box dla przedsiębiorców prowadzących działalność B+R**

Link: <https://www.youtube.com/watch?v=e9ZRG10PFAg&t=2s> od 4h08min.

### **1. Na którym etapie powstawania innowacji można skorzystać z IP BOX?**

Odp.: Z ulgi IP BOX można skorzystać na ostatnim etapie tworzenia innowacji. Ulga ma zastosowanie do dochodu osiągniętego z rozwiązań, które zostały już wdrożone i są oferowane na rynku. Warunkiem koniecznym do skorzystania z ulgi IP Box jest prowadzenie przez podatnika działalności B+R, która jest bezpośrednio związana z wytworzeniem, rozwinięciem lub ulepszeniem kwalifikowanego prawa IP. Od momentu osiągnięcia pierwszego dochodu z kwalifikowanego IP podmiot może skorzystać z preferencyjnej stawki podatku dochodowego w wysokości 5%. Inne ulgi na innowacje mogą być zastosowane do wcześniejszych etapów powstawania innowacji. Nowością, którą wprowadza pakiet legislacyjny „Nowy ład” jest możliwość rozliczania ulgi IP BOX razem z ulgą B+R. Obecnie podatnik korzystający z obu wymienionych ulg, może je stosować jednocześnie jedynie w odniesieniu do różnych kategorii dochodów.

## **2. Czy można korzystać z IP BOX w przypadku uzyskania odmownej decyzji Urzędu Patentowego RP?**

Odp.: Ulga IP BOX ma zastosowanie do dochodu osiągniętego z kwalifikowanego prawa własności intelektualnej. Katalog praw wymieniony w ustawie ma charakter zamknięty, należą do niego:

- patent
- prawo ochronne na wzór użytkowy
- prawo z rejestracji wzoru przemysłowego
- prawo z rejestracji topografii układu scalonego
- dodatkowe prawo ochronne dla patentu na produkt leczniczy lub produkt ochrony roślin
- prawo z rejestracji produktu leczniczego i produktu leczniczego weterynaryjnego dopuszczonych do obrotu
- wyłączne prawo, o którym mowa w ustawie z 26.6.2003 r. o ochronie prawnej odmian roślin
- autorskie prawo do programu komputerowego

Wszystkie wyżej wymienione prawa, oprócz praw autorskich do programu komputerowego, są chronione na podstawie prawa własności przemysłowej. Oznacza to, że przyznanie ochrony poszczególnym rozwiązaniom następuje po spełnieniu określonych prawem wymogów w drodze właściwej decyzji organu administracji publicznej, w Polsce jest nim Urząd Patentowy RP. Dobro własności przemysłowej podlega ochronie od momentu dokonania zgłoszenia w Urzędzie Patentowym, i od tego momentu można już skorzystać z ulgi IP BOX. Jednak, w przypadku uzyskania decyzji odmownej organu, uzyskane w tym okresie dochody powinny zostać opodatkowane według zasad ogólnych. Decyzja odmowna pozbawia dane rozwiązanie ochrony prawnej ze skutkiem *ex tunc*, tzn. uznaje się ochronę za niebyłą od dnia zgłoszenia. Wycofanie zgłoszenia przed wydaniem decyzji przez organ również pozbawia możliwości skorzystania z ulgi IP BOX.

## **3. Jak wpływ na możliwość skorzystania z ulgi IP BOX ma utrata ochrony prawnej kwalifikowanego prawa własności intelektualnej?**

Odp.: Zgodnie z generalną zasadą wygaśnięcie ochrony prawnej skutkuje utratą prawa do korzystania z preferencyjnego 5% opodatkowania w ramach ulgi IP BOX. Należy jednak rozróżnić różne scenariusze utraty ochrony prawnej, która może nastąpić w wyniku wygaśnięcia lub unieważnienia danego prawa IP. Wygaśnięcie prawa skutkuje utratą ochrony z dniem wygaśnięcia i od tego momentu podatnik traci prawo do korzystania z ulgi IP BOX. Unieważnienie ochrony prawnej może nastąpić jedynie w stosunku do praw własności przemysłowej wymienionych w katalogu kwalifikowanych praw IP. Unieważnienie prawa wywołuje tożsame skutki jak decyzja odmowna organu – ochronę uważa się za niebyłą. Podatnik, który korzystał z ulgi IP BOX w okresie od zgłoszenia danego prawa do momentu jego unieważnienia, zobowiązany jest do opodatkowania dochodu osiągniętego w powyższym okresie na zasadach ogólnych, na jakich byłby opodatkowany bez skorzystania z preferencji

podatkowej. Podatnik powinien obliczyć brakującą różnicę między podatkiem należnym a zapłaconym i odprowadzić ją do urzędu skarbowego.

## **Podsumowanie**

Link: <https://www.youtube.com/watch?v=e9ZRG10PFAg&t=2s> od 4h24min.

Wnioski:

1. Konferencja jako spotkanie z praktykami pozwala w przystępny sposób pokazać zmiany i ich wpływ na otoczenie.
2. Cykliczność takich spotkań zapewni dostęp do wiedzy na bieżąco.
3. Spotkania z ekspertami, praktykami w swojej dziedzinie pozwala na pokazanie przykładów innych.
4. Eksperti którzy mają doświadczenie są w stanie w płynny i zrozumiały sposób przedstawić zawile przepisy.
5. Wiedza służy nie tylko przedsiębiorcom ale i ich pracownikom – kadry, księgowość, finanse.

## **Serdeczne podziękowania dla:**

- Wyższa Szkoła Finansów i Zarządzania w Białymstoku
- Wydział Prawa Uniwersytetu w Białymstoku
- LegalHut sp. z o.o.
- ProtectHut sp. z o.o.
- Protection Data Center sp. z o.o.
- Protekt doradztwo podatkowe sp. z o.o.

## **Patronat**

Biuro Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców

## **Patronat medialny**

- Wydawnictwo Law Business Quality
- Europejski Klub Kobiet Biznesu

**Dziękujemy i do zobaczenia na kolejnej konferencji w lutym 2022r.**